



STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIICH

I. WSTĘP

Standardy zostały wprowadzone Zarządzeniem Dyrektora w dniu 15.02.2024r

Standardy dotyczą wszystkich zatrudnionych pracowników Ośrodka.

II. OBJAŚNIENIE TERMINÓW

1. Za pracowników Ośrodka każdorazowo uznaje się osoby zatrudnione na umowę o pracę/umowę cywilnoprawną lub wykonujące zadania zlecone na terenie Ośrodka na mocy odrębnych przepisów.
2. Dzieckiem jest każda osoba do ukończenia 18. roku życia.
3. Opiekunem dziecka jest osoba uprawniona do reprezentacji dziecka, w szczególności jego przedstawiciel ustawowy (rodzic/opiekun prawny) lub inna osoba uprawniona do reprezentacji na podstawie przepisów szczególnych lub orzeczenia sądu (w tym: rodzina zastępcza).
4. Zgoda opiekuna dziecka oznacza zgodę ustną co najmniej jednego z opiekunów dziecka. Jednak w przypadku braku porozumienia w zakresie wyrażenia zgody między opiekunami dziecka wymagane jest uzyskanie przez opiekunów dziecka rozstrzygnięcia sprawy przez Wydział Rodzinny i Nieletnich Sądu Rejonowego.
5. Przez krzywdzenie dziecka należy rozumieć każde zamierzone lub niezamierzone działanie oraz zaniechanie działań ze strony rodzica/opiekuna prawnego, które ujemnie wpływa na rozwój fizyczny lub psychiczny dziecka. Wyróżnia się cztery wymiary tego zjawiska:
 - a. przemoc fizyczna – wszelkiego rodzaju działanie wobec dziecka, które powoduje urazy na jego ciele, np. bicie, szarpanie, popychanie itp.;
 - b. przemoc emocjonalna – jej celem jest naruszenie godności osobistej, ukierunkowana jest na wyrządzanie szkody psychicznej poprzez wyzywanie, warunkowanie miłości, emocjonalne odrzucenie, zastraszanie, nieszanowanie potrzeb, nadmierne wymagania w stosunku do wieku i możliwości psychofizycznych dziecka itp.
 - c. wykorzystywanie seksualne – obejmuje każde zachowanie osoby, które prowadzi do seksualnego zaspokojenia kosztem dziecka, np.: uwodzenie, ekshibicjonizm lub świadome czynienie dziecka świadkiem aktów płciowych, zmuszanie do oglądania





pornografii, dotykanie miejsc intymnych dziecka lub zachęcanie dziecka do dotykania sprawcy, a także różne formy stosunku seksualnego;

- d. zaniedbanie – brak zaspokojenia podstawowych potrzeb dziecka, zarówno fizycznych (np. właściwe odżywianie, ubranie, ochrona zdrowia, edukacja), jak i psychicznych (poczucie bezpieczeństwa, doświadczenie miłości, troski itp.).
6. Osoba odpowiedzialna za Standardy Ochrony małoletnich to wyznaczony przez Dyrektora Ośrodka pracownik sprawujący nadzór nad realizacją Polityki ochrony dzieci w instytucji.
7. Daną osobową dziecka jest każda informacja umożliwiająca identyfikację.

III. PRACOWNICY OŚRODKA

1. W procesie rekrutacyjnym na stanowisko pracownika Ośrodka niezbędne jest dostarczenie dokumentów o niekaralności, o niestosowaniu przemocy seksualnej, zapoznanie się i podpisanie zgody dot. „Standardów Ochrony Dzieci” przed krzywdzeniem.
2. Pracownicy dbają o bezpieczeństwo dzieci podczas pobytu w Ośrodku, są uważni na sytuacje związane z zagrożeniem zdrowia i życia, sprawdzają samopoczucie dziecka.
3. Niedopuszczalne są zachowania z obszarów przemocowych: cielesne (szarpanie, bicie, popychanie), słowne (wzywanie, wyśmiewanie), zmuszanie, negowanie uczuć.
4. Bezpośredni kontakt z dzieckiem oparty jest na poszanowaniu intymności dziecka. Zasady bezpośredniego kontaktu z dzieckiem ustalane są z opiekunami z poszanowaniem zdania obu stron.
5. Działania pracowników Ośrodka wobec dzieci wynikają z zadań Ośrodka zgodnych z Ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej z dnia 9 czerwca 2011r. Mowa tu o diagnozie pedagogicznej, diagnozie psychologicznej, badaniach zleconych przez Sąd Rodzinny oraz konsultacjach pedagogiczno – psychologicznych. Działania te przeprowadzane są w obecności opiekuna dziecka bądź w odosobnieniu z badającym, za zgodą opiekuna.
6. W przypadku stwierdzenia jakichkolwiek zagrożeń bezpieczeństwa dziecka każdy pracownik jest zobowiązany, w miarę możliwości im przeciwdziałać oraz natychmiast powiadomić o nich dyrektora placówki.
7. Pracownicy Ośrodka w codziennych kontaktach z dziećmi kierują się szacunkiem, akceptacją i życzliwością.
8. Pracownicy Ośrodka dbają o ochronę danych osobowych dziecka na zasadach określonych w Ustawie o ochronie danych osobowych z 10 maja 2018 (tj. Dz.U. 2019r. poz. 1781).





9. Dane osobowe dziecka są udostępniane przez pracowników Ośrodka wyłącznie osobom i podmiotom uprawnionym na podstawie odrębnych przepisów.
10. Pracownicy dbają o to, aby dzieci w siedzibie Ośrodka nie miały możliwości korzystania z Internetu.

IV. PROCEDURY

W przypadku powzięcia informacji o krzywdzeniu dziecka Ośrodek podejmuje działania interwencyjne:

1. Notatka służbowa z powzięcia informacji.
2. Przekazanie informacji dyrektorowi Ośrodka
3. Rzetelna diagnoza sytuacji w zakresie kompetencji Ośrodka (rozmowa wyznaczonego pracownika z dzieckiem, opiekunami, wychowawcami, nauczycielami)
4. Decyzja całego Zespołu Ośrodka Adopcyjnego o podjęciu dalszych kroków.
5. Interwencja prawna Ośrodka:
 - a) zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa – informacja przekazana do organizatora pieczy zastępczej i policji,
 - b) wniosek o wgląd w sytuację rodziny – Sąd Rodzinny
6. Dalszy tok postępowania leży w kompetencjach instytucji wymienionych w poprzednim punkcie.

V. MONITORING STOSOWANIA POLITYKI

1. Dyrektor Ośrodka nadzoruje realizację Standardów Ochrony Dzieci przed krzywdzeniem.
2. Na zebraniach zespołu Ośrodka Adopcyjnego pracownicy wymieniają informacje dotyczące działań interwencyjnych.
3. Przyjęte Standardy są weryfikowane przynajmniej raz w roku po rzetelnej analizie sytuacji związanych z wystąpieniem zagrożeń dla dzieci.
4. Dyrektor wprowadza do Standardów niezbędne zmiany i ogłasza pracownikom Ośrodka nowe ich brzmienie.

